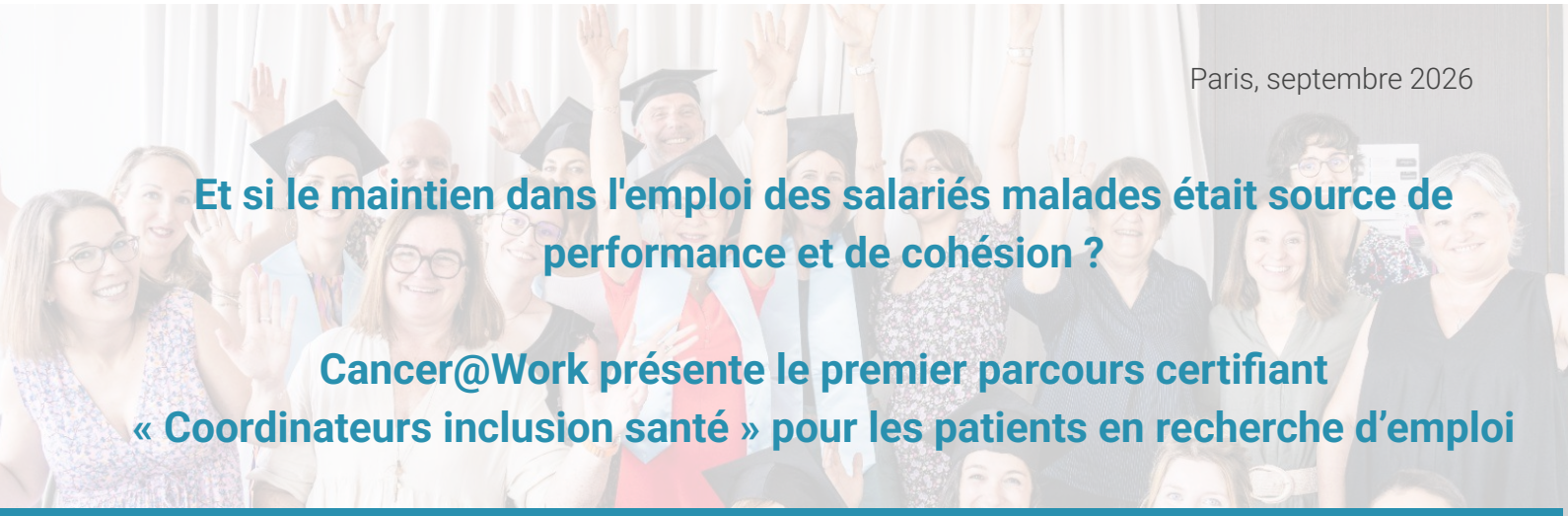
Cancer@Work

Ensemble, concilions maladie et travail.



Paris, septembre 2026

Et si le maintien dans l'emploi des salariés malades était source de performance et de cohésion ?

Cancer@Work présente le premier parcours certifiant « Coordinateurs inclusion santé » pour les patients en recherche d'emploi

➔ 1 actif sur 4 est en affection de longue durée, 1 sur 5 est aidant : la maladie est partout dans le monde du travail, mais personne n'est formé pour l'accompagner.

L'association Cancer@Work, forte d'un réseau de plus de 200 entreprises membres, qui représentent plus de 10% de la population active, a lancé un parcours certifiant inédit destiné aux actifs en recherche d'emploi ayant vécu la maladie et souhaitant transformer leur expérience en compétence au service de l'inclusion.

➔ Pensé comme un pilote, il a vocation à se déployer à l'échelle nationale pour doter durablement les entreprises de cette expertise qui fait aujourd'hui cruellement défaut.

➔ Car plus que jamais, le maintien au travail est un facteur de performance économique, de cohésion sociale et de bien-être.

Un vide dans l'accompagnement actuel qui porte préjudice à toute la société

La maladie de longue durée concerne, directement ou indirectement et le plus souvent de manière invisible, l'ensemble du monde du travail, tous secteurs confondus. Et la tendance s'accélère : les arrêts de longue durée ont bondi de 58 % en cinq ans, tandis que l'absentéisme représente désormais 4 000 € par salarié et par an. Malgré cette réalité, un constat s'impose : **il n'existe aujourd'hui aucun accompagnement de proximité réellement professionnalisé pour coordonner les parcours entre maladie et travail.** Les dispositifs restent dispersés et les managers comme les équipes se retrouvent le plus souvent démunis, faute d'interlocuteurs dédiés et de réflexes adaptés. Résultat : **les salariés concernés avancent seuls, et les entreprises peinent à préserver l'emploi comme les compétences. C'est précisément pour combler ce manque qu'est né le parcours « Coordinateur inclusion santé ».**

Cancer@Work

Ensemble, concilions maladie et travail.

Un parcours qui bénéficie aussi bien aux salariés qu'aux entreprises

L'impact recherché est double : **offrir aux personnes malades la chance de retrouver un emploi qui fait sens**, dans des conditions adaptées ; **permettre aux entreprises, quelle que soit leur taille, de proposer un accompagnement professionnel sur mesure**, via une boîte à outils transverse à la croisée des ressources humaines, de la QVCT, de la gestion de projet et du handicap, et ainsi faire émerger un réseau de compétences et de bonnes pratiques éprouvées sur le terrain.

Une première expérience déjà concluante

Le parcours « Coordinateurs inclusion santé », conçu et animé par un cabinet expert du sujet, ne part pas d'une page blanche : il s'inspire d'une part de près de **15 ans d'expérience de l'association au service d'une meilleure prise en compte de la maladie au travail** ; d'autre part, de **la réussite concrète d'une expérience déjà éprouvée sur le terrain** : en 2025, le groupe Emeria, membre de Cancer@Work, a co-construit un premier parcours de formation certifiant pour déployer des relais handicap et santé de proximité partout en France.

Un parcours certifiant de 16 jours sur 3 mois

Déployée pendant 3 mois, une première promotion a réuni plusieurs participants, tous actifs confrontés à une pathologie impactant leur vie professionnelle. Le parcours a articulé cinq modules techniques, une *learning expedition*, des travaux intersession et une certification finale par mise en situation devant un jury.



Une fois certifiés, les Coordinateurs inclusion santé interviennent au sein des organisations sur **six missions complémentaires : favoriser le maintien dans l'emploi, soutenir la politique d'inclusion, sensibiliser les équipes, accompagner individuellement les personnes concernées et les équipes qui les entourent, mesurer l'impact des actions menées et veiller au respect des obligations de prévention santé** (DOETH, risques psychosociaux, qualité de vie et conditions de travail).

Un projet pilote

Pensé comme un pilote, **le dispositif a vocation à monter en puissance. Il s'adresse à toutes les organisations du secteur privé et public** : PME (en temps partagé ou en temps plein), grands groupes développant une double compétence en interne, structures de santé, groupements d'employeurs, branches professionnelles, les centres de soin et les acteurs de l'emploi.
Le projet bénéficie déjà du soutien de structures engagées, telles que France Travail et l'association Ruban Rose.

Cancer@Work

Ensemble, concilions maladie et travail.

« Trop longtemps, la maladie a été vécue comme une parenthèse à cacher. Nous prouvons l'inverse : elle peut devenir un moteur d'engagement et de valeur. Ce parcours incarne notre raison d'être : ne laisser personne seul face à la maladie et transformer une expérience de vie en expertise, générant un impact positif tant au niveau humain, social, économique que sociétal. »
Anne-Sophie Tuszynski, Fondatrice de Cancer@Work



« Ce parcours démontre que l'entreprise est la plus grande force d'inclusion : c'est en son sein, au plus près des équipes et du terrain, que se jouent le maintien dans l'emploi et le retour à une vie professionnelle qui fait sens. En formant ces coordinateurs, nous donnons aux organisations les moyens d'agir concrètement. »
Pauline Clauzel, Directrice de Cancer@Work



À propos de Cancer@Work

Depuis 2012, Cancer@Work mobilise un réseau d'employeurs engagés autour d'une conviction forte : la prise en compte de la maladie au travail est un levier de performance durable et de progrès social. Association reconnue d'intérêt général, elle est présidée par Philippe Salle, Chairman & CEO du Groupe Atos. Elle compte aujourd'hui plus de 200 membres qui représentent plus de 10% de la population active française.

Parmi les entreprises membres : la Banque Populaire, Bic, CCI Productions, la Caisse d'Epargne, Canal+, Dassault Systèmes, Decathlon, Groupe Haladjian, Groupe Mirwault, Publicis Groupe …

Contacts presse

Pauline Clauzel, Directrice de Cancer@Work

pclauzel@canceratwork.com

+33 6 85 38 79 36

Sarah Gerlicher, Attachée de presse

sarahgerlicher@gmail.com

+33 6 78 29 26 25